

CONSOLIDAR EL SISTEMA PREVISIONAL MIXTO

DIVERSIFICACIÓN DE LAS INVERSIONES

El año 2022 estuvo pautado por un escaso dinamismo de emisiones de oferta pública de instrumentos del sector privado. En concreto, el monto de emisión se ubicó en torno a US\$ 100 millones, lo que constituye la cifra más baja desde 2008. En contraposición, se registró un volumen importante de integraciones de fondos (más de US\$ 300 millones) hacia instrumentos que cuentan con la modalidad de *capital calls* para que continúen desarrollando los proyectos que tienen por objeto, siendo los fideicomisos de infraestructura y del sector agropecuario los que recibieron la mayor parte de ese monto.

La operación más destacada del año 2022 fue la emisión de los Títulos de Deuda del Fideicomiso Financiero Línea Cierre del Anillo de Transmisión de 500 kV (Tacuarembó-Salto) por US\$ 90 millones. Este fideicomiso se emitió para financiar parte del proyecto de cierre del “Anillo Norte”, que consiste en la construcción y puesta en marcha del tramo Tacuarembó-Salto. La infraestructura dará mayor flexibilidad para satisfacer la demanda interna y

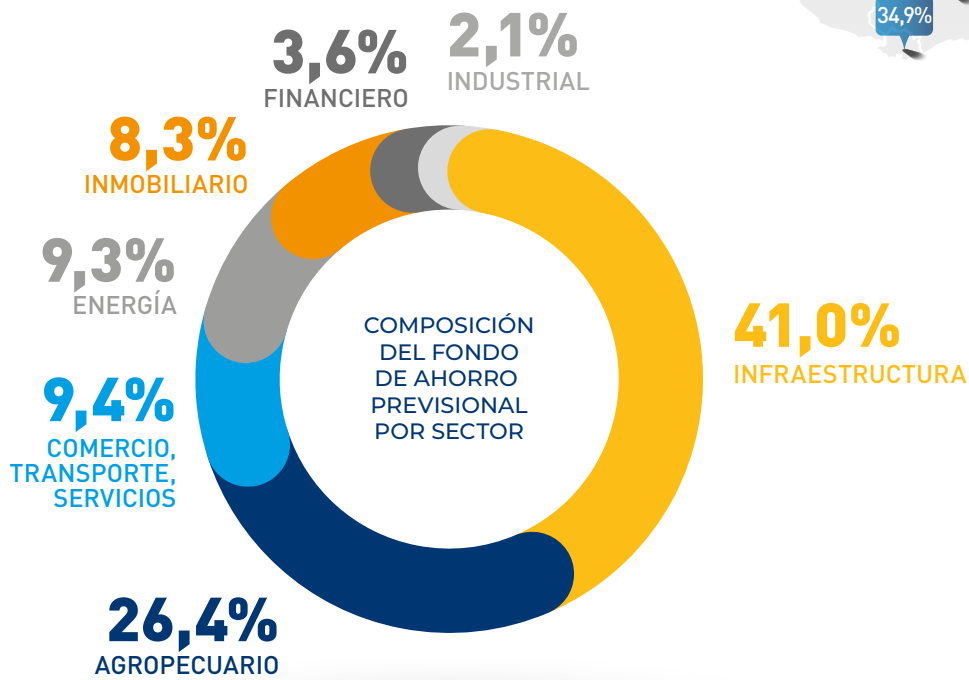
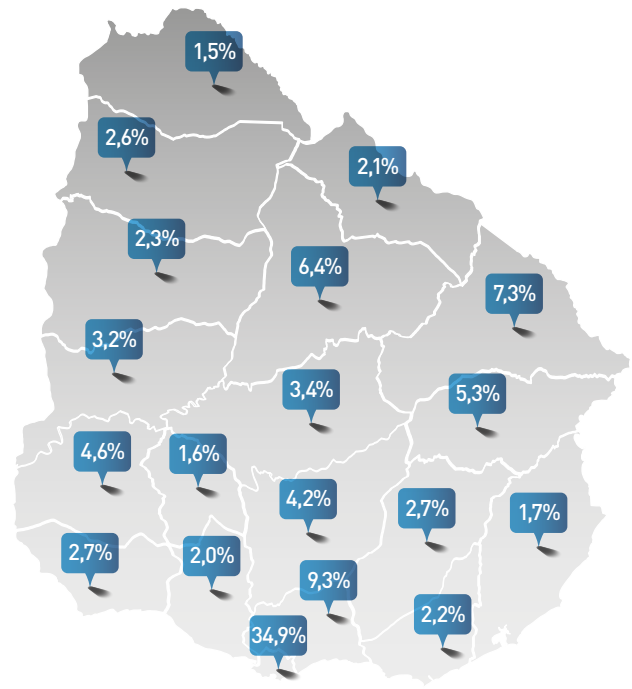
externa de energía, asegurando la confiabilidad actual y futura del sistema eléctrico nacional.

República AFAP participó de esta emisión y siguió involucrado en el análisis de operaciones de este tipo que contribuyen con la diversificación del Fondo de Ahorro Previsional y permiten canalizar recursos de las AFAP hacia el sector productivo.

De esta manera, en estos 26 años que transcurrieron desde la creación del Sistema Previsional Mixto, las AFAP han invertido en torno a US\$ 5.600 millones en valores asociados a distintos proyectos productivos.

Las inversiones de las AFAP en el sector productivo cuentan con una importante diversificación tanto geográfica como sectorial. Tal es así que el capital invertido por las AFAP en este tipo de proyectos desde la creación del Sistema Mixto alcanza a todos los departamentos de Uruguay, concentrándose en el interior del país alrededor del 65 % de los montos comprometidos. A su vez, es importante señalar que las inversiones de las AFAP se han derramado en varios sectores de actividad económica, aunque se han focalizado en mayor medida en proyectos de infraestructura y del sector agropecuario.

Distribución de la inversión histórica (1996-2022) de las AFAP en el sector productivo
En % del total



TRANSFERENCIAS AL FIDEICOMISO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

En abril de 2018 entró en vigencia la Ley 19.590, que habilitó a desafiliarse de las AFAP a aquellas personas que al 1° de abril de 2016 tenían 50 años o más y que estuvieron obligados a afiliarse a una AFAP. El saldo de la cuenta individual de las personas que decidieron desafiliarse debió ser transferido al Fideicomiso de la Seguridad Social, cuyo beneficiario es el BPS. El fideicomiso administra los fondos por un período de 20 años y a partir del año seis comienza a hacer transferencias graduales de dinero hacia el BPS.

En este contexto, de acuerdo a estimaciones realizadas por República AFAP, desde la entrada en vigencia de la ley hasta el cierre de 2022, en el orden de 33.400 personas decidieron abandonar el Sistema Previsional Mixto y volver al régimen de transición. Eso implicó que las AFAP tuvieron que transferir al Fideicomiso de la Seguridad Social unos US\$ 2.025 millones, de los cuales US\$ 69 millones correspondieron a 2022.

LIDERAZGO DEL EQUIPO DE INVERSIONES

En pos de optimizar el manejo del portafolio, el Departamento de Inversiones de República AFAP se ha capacitado desde sus inicios, tanto en aspectos generales de finanzas como en temas y sectores específicos. En 2022 se continuó por este camino.

En lo que respecta a la capacitación en finanzas, integrantes del Departamento continuaron participando en programas del CFA Institute con el objetivo de obtener certificaciones de amplio reconocimiento a nivel internacional.

Por otro lado, varios integrantes del Departamento participaron de seminarios relacionados a finanzas sostenibles, una temática que gana lugar en la agenda de gestión de inversiones.

INCORPORACIÓN DE AFILIADOS

El liderazgo de República AFAP se comprueba, además de su servicio en todo el país, por la cantidad de afiliados de su cartera y por el Fondo de Ahorro Previsional (FAP) que administra.

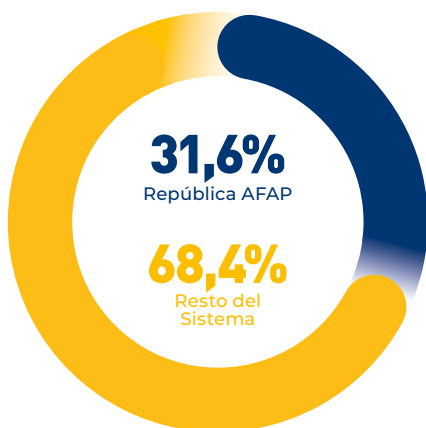
En 2022 el Sistema en su conjunto incorporó un total de 64.538 trabajadores de los que 56.552 corresponden a afiliaciones voluntarias y 7.986 a afiliaciones de oficio. De las afiliaciones voluntarias, 10.439 trabajadores optaron por República AFAP, mientras que la totalidad de las asignaciones de oficio realizadas por el BPS fueron adjudicadas a esta administradora por ser la que tiene la comisión de administración más baja del mercado. La ley establece que en el caso de que haya una AFAP que cobre la comisión más baja y la diferencia de comisiones entre ésta y la siguiente supere el 20 % del valor de la menor comisión, se debe adjudicar la totalidad de las afiliaciones de oficio a la que cobre la menor comisión.

Por otra parte, se formalizaron 1.960 trasposos netos de entrada. De esta forma, sumando todos los ingresos, República AFAP incorporó 20.385 trabajadores a su cartera, lo que representa el 31,6 % del flujo de incorporaciones y movilidad del mercado en el año.

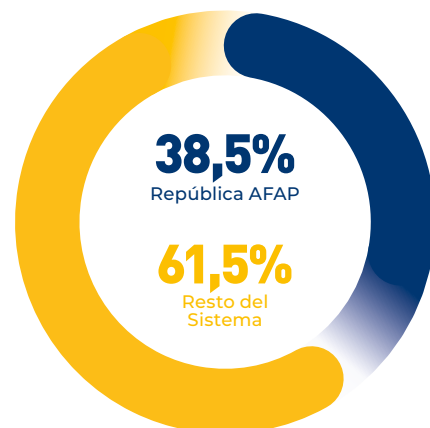
La calidad de servicio es esencial para República AFAP, por lo que se verifica la conformidad con el asesoramiento mediante una llamada de bienvenida que se realiza para el 100 % de las incorporaciones. Con ese propósito, se continuó trabajando para garantizar la calidad de las afiliaciones voluntarias, el asesoramiento a los afiliados de oficio, la conveniencia de la afiliación según la edad, la obtención de datos de contacto y el porcentaje de conformidad respecto a la afiliación.

República AFAP es la única AFAP con agencias en todo el país. Cuenta con agencias permanentes establecidas en las sucursales del BROU en las capitales departamentales y con agencias

PARTICIPACIÓN DE LAS INCORPORACIONES 2022



TOTAL DE AFILIADOS DESDE EL INICIO DEL SISTEMA



temporales en algunas localidades de alta demanda de servicio: Bella Unión, Paso de los Toros, Río Branco, Young, Carmelo y Chuy. Estas agencias funcionan los terceros jueves de cada mes y allí se pueden realizar todos los trámites y servicios.

En diciembre se incorporó una agencia temporal en la localidad de Punta del Este para atender la fuerte demanda de servicio que presenta el Departamento en la temporada de verano. La agencia estaba ubicada en la sucursal del BROU y funcionaba todos los días.

Se continuó con el programa de Pasantías Laborales Remuneradas que llevan adelante estudiantes del Consejo de Educación Técnico Profesional (CETP), lo que significó un complemento clave para la atención presencial en las capitales departamentales y brindó la oportunidad a esos estudiantes de aplicar para incorporarse de manera permanente a la organización. Eso permitió que en 2022 tres pasantes se incorporaran a la estructura de República

AFAP en diversas áreas, sumándose a sus pares que ingresaron en años anteriores. Esta es una modalidad de incorporaciones que se ajusta al natural proceso de recambio generacional y que refuerza la validez del programa de pasantías como primera experiencia laboral y de inserción al mercado de trabajo.

POLÍTICA DE COMISIONES

Desde el inicio del Sistema Previsional en 1996, la administradora se ha comprometido con tener la comisión más baja del mercado, siempre asegurando los mejores servicios y cuidando mantener un rendimiento acorde a las expectativas de los accionistas.

En febrero de 2022 comenzó a aplicarse efectivamente la reducción de comisión de administración del 4,40% al 4,30 % que aprobara el Directorio de República AFAP a fines de 2021, sin que se produjeran cambios durante el presente ejercicio.



20.385

Nuevos
afiliados a
República AFAP

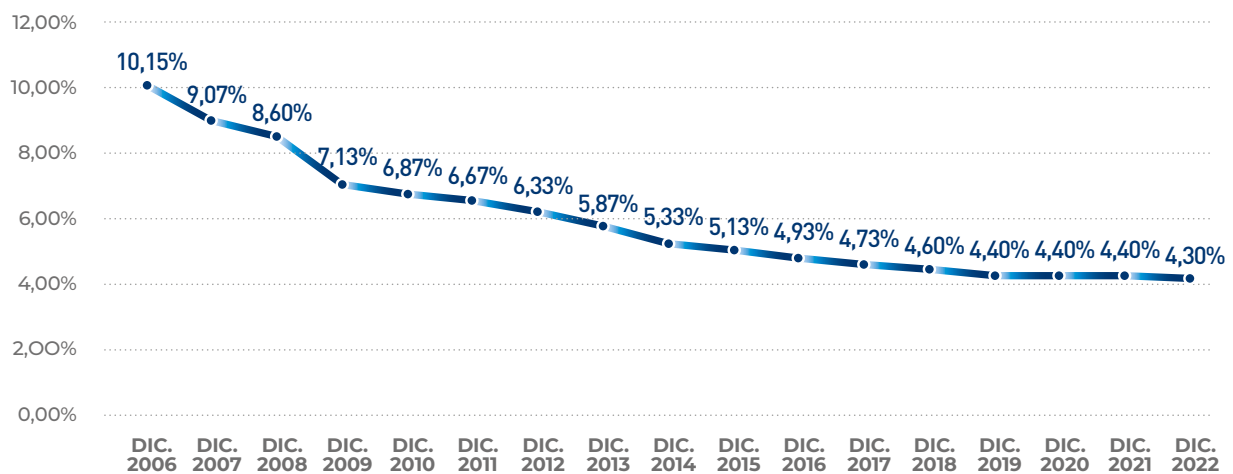


64.538

Total de nuevos
ingresos al Sistema
Previsional Mixto

EVOLUCIÓN DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN 2006-2022

% sobre el aporte al FAP



PROMOCIONAR LA FORMALIDAD EN EL TRABAJO Y CONSTRUIR CULTURA PREVISIONAL

Para República AFAP es fundamental generar acciones enfocadas en promover el trabajo formal y facilitar el acceso a mejores oportunidades laborales. Con este propósito, la administradora realiza, en conjunto con otras instituciones, diversas actividades que hacen foco en la empleabilidad, la formalidad y el emprendedurismo

Una de las actividades más importantes es la que realiza desde 2013 junto al Consejo de Educación Técnico Profesional: el programa de pasantías formativas laborales remuneradas, que posibilita a jóvenes estudiantes de las 18 capitales departamentales del interior del país incorporarse a la empresa y tener su primera experiencia laboral. Desde entonces han pasado 165 jóvenes por este programa, algunos de ellos permanecen en la empresa como colaboradores efectivos.

En 2022 se incorporó al acuerdo establecido con la UTU un nuevo proyecto de trabajo conjunto que otorga información de calidad y de interés para los jóvenes estudiantes próximos a ingresar al mercado laboral. Se solicitó a la Consultora Advice un estudio sobre el mercado de trabajo con foco en la oferta educativa que brinda la UTU, reuniendo información sobre la evolución del mercado, los requerimientos actuales de los empleadores, el impacto de la formación en el acceso a oportunidades de empleo, tendencias del presente y la demanda futura.

Por otra parte, se firmó un acuerdo marco con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), cuyo objetivo es realizar acciones conjuntas con el fin de concientizar sobre la importancia de la formalidad laboral, el ahorro y la Seguridad Social. El acuerdo de cooperación comprende la realización de actividades de capacitación dirigidas a participantes de los Centros públicos de empleo (CePe) y los Centros técnicos de Empleo y Formación Profesional de Montevideo e interior del país, además de dar

difusión a la Ley 19.973 de promoción de empleo. Durante el año, se concretaron once talleres de orientación laboral en: Paysandú, Trinidad, Colonia, Melo, Artigas y Durazno; en los que participaron más de 280 personas.

En 2022 República AFAP trabajó nuevamente con la Asociación de Gestión Humana (AGH). Además de la participación en los talleres organizados por República AFAP en diversos centros educativos, el acuerdo incluyó la participación de los socios de AGH en la campaña Ping Pong de República AFAP. Los temas abordados por los socios de AGH fueron: Teletrabajo, Búsqueda de empleo, ¿Cómo armar un currículo? y Huella digital.

Los talleres de orientación laboral representan una actividad esencial para la organización. Son dictados por colaboradores de la empresa y están dirigidos a los jóvenes de todo el país, capacitándolos sobre la importancia de tener un trabajo formal, brindándoles herramientas para facilitar la búsqueda de empleo y educarlos en cultura previsional. En 2022 República AFAP realizó 106 talleres, con los que se impactó a más de 2.200 jóvenes de todo el país.

Las acciones emprendidas a lo largo de estos años reflejan el interés de República AFAP por generar más oportunidades para los jóvenes, a través de diferentes proyectos que procuran mejorar las condiciones de trabajo en un marco de formalidad. Además, se busca transmitir la importancia del ahorro temprano, el asesoramiento previsional e informar a las personas para que puedan tomar las mejores decisiones para su futuro.



ACUERDOS CON INSTITUCIONES

106 TALLERES 2.200 PARTICIPANTES



FERIAS LABORALES

República AFAP auspició diversas actividades en Montevideo y en el interior del país; y participó en ferias de empleo organizadas por universidades. Estos encuentros permiten acercar la marca y contenido previsional al segmento joven y universitario.



Semana del empleo.



Feria de Empleo.



Feria de Empleo virtual.



Dirigida al segmento emprendedor.



Mega Experiencia y Programa Potencia Uruguay.



Finanzas personales para emprendedores.



El evento, organizado por el Ministerio de Ambiente, buscó fomentar la conciencia ambiental y generar procesos participativos que estimulen un compromiso inclusivo de los ciudadanos. En representación de las cuatro AFAP del mercado, la Ec. Bárbara Mainzer dictó una charla titulada “Las inversiones de las AFAP dejan huella” y se emitió un [audiovisual producido especialmente](#), en el que se mostró las inversiones en proyectos sostenibles que han realizado las AFAP en estos 26 años de funcionamiento del Sistema Previsional Mixto.

ACCIONES DIRIGIDAS A LOS COLABORADORES

En el marco de la pandemia y de la flexibilización del trabajo en la organización, Tecnología e Información ha establecido un modelo de gestión seguro para que los colaboradores cuenten con las herramientas tecnológicas necesarias para poder realizar sus actividades de forma indistinta tanto dentro de las oficinas de República AFAP como desde sus propios hogares.

En relación con esta nueva modalidad de trabajo híbrido, la división Gestión de Personas implementó nuevos convenios con empresas de tecnología para facilitar la adquisición de mobiliario de oficina y herramientas informáticas, y así mejorar la calidad de las tareas en los hogares.

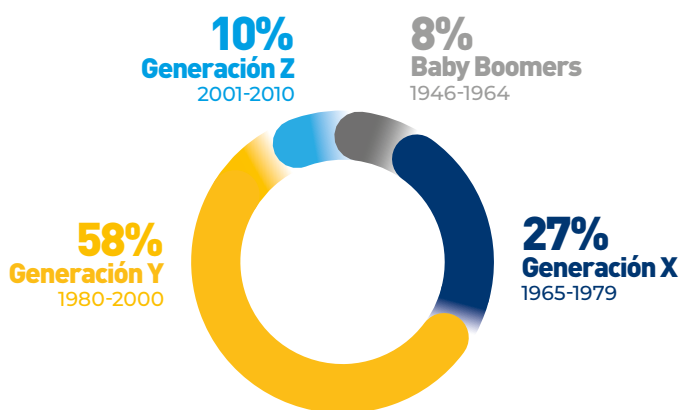
En el plano del aprendizaje y el desarrollo de habilidades, se llevó a cabo una capacitación dirigida a gerentes, jefes y mandos medios de la empresa, para profundizar en los nuevos modelos de trabajo. Allí se trabajó la comunicación, la construcción de la cultura, la autonomía y la autogestión, entre otros aspectos generales del impacto de este nuevo modelo en los colaboradores. Además, durante el año se completaron 1.241 horas de capacitación dirigidas a todos los colaboradores, divididas en 28 actividades de diferente índole.

Con el fin de propiciar el bienestar de los colaboradores, se mantuvieron muchas de las acciones dirigidas al cuidado y salud y se implementó un nuevo servicio de medicina y técnico prevencionista en Salud Ocupacional. El servicio consta de un acompañamiento periódico que brindará herramientas para la detección de riesgos e implementación de nuevas acciones vinculadas

al bienestar (actividades de capacitación, charlas, revisiones y control de seguridad, higiene y salud, entre otras).

Se continuó con la difusión de medidas de prevención y cuidado personal por COVID-19 dentro de la empresa, para mitigar riesgos de contagio. Se realizaron controles de audiometría para el equipo de personas que trabaja en atención telefónica. Además, se llevaron a cabo las jornadas de vacunación antigripal en instalaciones de República AFAP, con el propósito de reducir el riesgo de contagio por influenza, entre otras actividades.

En 2022 se retomaron paulatinamente algunas de las actividades que se habían visto suspendidas por la emergencia sanitaria, muchas de ellas de forma virtual mediante plataformas digitales. También se retomaron de forma activa muchos procesos de incorporación de personas, cubriendo un total de 44 vacantes en diferentes áreas de la empresa.



GENERACIÓN	TOTAL
Baby Boomers (1946-1964)	16
Generación X (1965-1979)	64
Generación Y (1980-2000)	137
Generación Z (2001-2010)	25

ANTIGÜEDAD	CANTIDAD
Mayor a 20 años	41
De 16 a 20 años	12
De 10 a 15 años	22
De 5 a 9 años	53
Menor a 5 años	110

REUNIONES PROFESIONALES SOBRE FINANZAS, GESTIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

XIX Seminario Internacional FIAP y XXV Asamblea Anual de la FIAP



En 2022 se realizó el XIX Seminario Internacional FIAP "Desafíos y soluciones para las pensiones de hoy y mañana". Fue organizado en forma conjunta por la Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP) y la Asociación Dominicana de Administradoras de Fondos de Pensiones (ADAFP) y se llevó a cabo los días 6 y 7 de octubre en Punta Cana, República Dominicana.

Los objetivos principales del seminario fueron analizar los desafíos que enfrentan los sistemas de pensiones por la creciente longevidad de la población, la informalidad de los mercados laborales y la situación particular de las mujeres. Asimismo, se abordó la necesidad de mejorar las

pensiones más allá de los programas contributivos obligatorios, con las pensiones no contributivas, el ahorro voluntario, las micro pensiones y las pensiones de las mujeres. También se estudiaron los desafíos en materia de comunicaciones, la educación previsional y las experiencias utilizando la economía del comportamiento, como también de mejorar el perfil riesgo/retorno de las inversiones de los fondos de pensiones y de incorporar los últimos avances tecnológicos aplicados a las pensiones. Adicionalmente, se analizó la evolución y perspectivas de la economía mundial.

Como es habitual, se contó con la participación de expertos internacionales que expusieron su experiencia y conocimiento en diferentes temas de interés. Asimismo, participaron integrantes de diferentes regiones del mundo (miembros de la FIAP y otros), incluidas autoridades gubernamentales, parlamentarios, funcionarios de organismos internacionales, representantes de las administradoras de fondos de pensiones, fondos mutuos y compañías de seguros, y otras personalidades relacionadas con los ámbitos financiero y de la seguridad social.

En el mismo marco, el 5 de octubre se realizó la XXV Asamblea Anual FIAP, instancia en la cual los representantes de cada país socio realizaron un análisis de las actividades desarrolladas en el último año, y entre otros temas abordados, trabajaron en la planificación de los objetivos y el plan de actividades para 2023.

Por República AFAP participó su Presidente, Dr. Nilo Pérez, quien además de representar a República AFAP en la Asamblea, y en el marco del Seminario, mantuvo distintos encuentros con representantes de las organizaciones extranjeras de seguridad social asistentes al Seminario Anual FIAP.

XV Congreso Internacional FIAP - ASOFONDOS



La Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP) y la Asociación Colombiana de Administradoras de Fondos de Pensiones y Cesantía (ASOFONDOS) celebraron, nuevamente de manera presencial, el XV Congreso FIAP - ASOFONDOS en la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia, los días 21 y 22 de abril.

El congreso reunió a expertos y personalidades referentes en torno a diferentes temas como pensiones, ahorro, mercados financieros y coyuntura macroeconómica. Contó con invitados como Andrés

Velasco, Director de la Escuela de Políticas Públicas de la *London School of Economics*; Cayetana Álvarez de Toledo, Diputada española; Janwillem Bouma, Presidente de Pensions Europe; Guillermo Arthur, Presidente de la Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP), Chile, entre otros expertos en el sector.

En ediciones anteriores, el evento reunió a personalidades como los Nobel de Economía Joseph Stiglitz, Peter Diamond, Christopher Pissarides y Thomas J. Sargent, el economista Nouriel Roubini, la parlamentaria española Cayetana Álvarez De Toledo, el escritor Juan Esteban Constaín.

En esta edición del congreso el compromiso fue mantener la excelencia, en el marco de un contexto de recuperación económica en la que tomar acción para mejorar el bienestar de la población es una prioridad. Por tal motivo, los temas abordados fueron: el panorama macroeconómico para Colombia, la inversión responsable, el emprendimiento y el capital semilla, la evaluación de sistemas pensionales, la reforma de protección a la vejez, la economía postpandemia, entre otros.

República AFAP estuvo representada por su Presidente, Dr. Nilo Pérez, su Vicepresidente, Cr. Luis Costa, su Gerente General, Cr. Romin Silva García, su Gerente de Inversiones, Ec. Agustín Giannini y su Jefe de Mercado Internacional, Ec. Juan Andrés Sánchez.